



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de dames en heren,
leden van de gemeenteraad

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Intensivering re-integratie en actieplannen
jeugd- en ouderenwerkloosheid
BEHANDELD DOOR
HJPM (Hans) Cratsborn
W. Nicolaes
E-MAILADRES
hans.cratsborn@maastricht.nl
Wilma.nicolaes@maastricht.nl

DATUM
25 januari 2016
Verzonden: 26-01-2016
TELEFOONNUMMER
043 350 4772/6026
FAXNUMMER
043 - 350 4141

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2016-03496
UW REFERENTIE
--

Geachte raadsleden,

Mede als gevolg van de recente crisisjaren en de economische veranderingen die zich voltrekken hebben twee groepen het buitengewoon moeilijk op de arbeidsmarkt: 45-plussers en (kwetsbare) jongeren tot 27 jaar. De werkloosheid in deze groepen is dan ook hoger dan gemiddeld. In het coalitieakkoord 'Wij Maastricht' is de aanpak van deze problematiek als prioriteit benoemd. Dit heeft geleid tot een actieplan voor zowel de jeugd- als de ouderenwerkloosheid, beide met een looptijd van 1 januari 2016 tot 2019. Inmiddels is gebleken dat bovenop deze maatregelen extra inspanningen nodig zijn.

Deze intensivering van de re-integratie-inspanningen moet ook gezien worden tegen de achtergrond van de volgende ontwikkelingen:

- 1) Er is niet alleen op landelijk niveau, maar ook op lokaal niveau sprake van een stijging van het aantal bijstandsgerechtigden. Per 1 januari 2016 werden in Maastricht 3.712 uitkeringen Participatiewet uitgekeerd aan in totaal 4219 personen (een uitkering betreft soms meerdere personen). Dit is een toename van 3,11 procent aan uitkeringen ten opzichte van 1 januari 2015.
- 2) Bijzondere aandacht verdient de groep mensen, voor Maastricht 127, die per 01.01.2016 op de wachtlijst WSW (de zgn. WSW-wachtlijst oud) stonden, en normaliter ook zouden zijn ingestroomd bij de MTB. Door het op slot zetten van de WSW is deze weg voor hun afgesloten. In deze brief geef ik u hier over de extra inspanningen de samengevatte informatie.

Jeugdwerkloosheid

Bij de aanpak van de jeugdwerkloosheid willen we zoveel mogelijk de eigen kracht van jongeren bevorderen. Daarbij is er speciale aandacht voor kwetsbare jongeren, die hulp nodig hebben bij het afronden van hun opleiding en het vinden van werk. Eerder zijn ook al maatregelen getroffen en die gaan we nu intensiveren in een specifiek actieplan.

Allereerst continueren we het reeds bestaande beleid: vroegsignalering en preventief investeren in jeugdzorg en onderwijs met het doel om het maximale te halen uit de scholingsmogelijkheden van jongeren. Met een goed opleidingsniveau hebben jongeren een betere uitgangspositie op de arbeidsmarkt en in de maatschappij. Daarin willen we blijven investeren. Indien jongeren toch voortijdig school verlaten, zorgen we met een persoonsgerichte integrale aanpak alsnog voor terugkeer naar school of werk. Aan het bestaande beleid voegen we in dit plan nieuwe acties toe. Dat is om te beginnen de innovatie van de dienstverlening aan de jongeren door te werken met een integrale aanpak. Dat betekent afstemming en samenwerking tussen alle betrokken partijen: (jeugd)zorg, onderwijs, werk/participatie en inkomen zodat de juiste ondersteuning wordt geboden en



DATUM
25 januari 2016

de jongere niet tussen wal en schip belandt. Dit gaan we concreet uitwerken in een integraal jongerenteam bij de dienst Sociale Zaken Maastricht-Heuvelland.

De tweede actielijn is het bevorderen van een sluitende afstemming van onderwijs op arbeid. Dit betreft vooral de jongeren met een arbeidsbeperking die voorheen deels op de Wajong waren aangewezen. Hiertoe wordt het scholennetwerk Maastricht-Heuvelland gevormd. Met zowel de scholen als het Uvw zijn we in overleg over de verdere ontwikkeling van dit netwerk. Daarnaast wordt extra geïnvesteerd in de begeleiding van jongeren door inzet van casemanagement specifiek voor deze doelgroep.

De overige actielijnen betreffen een aantal maatregelen om de arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren te bevorderen. Dit gebeurt door in te zetten op de versterking van het kwalificatieniveau en op leren en werken naar vermogen, waarbij de focus is gericht op praktijkgericht leren. Concrete acties in de toeleiding naar werk zijn de extra inzet van een accountmanager Maastricht-Heuvelland in het kader van het project 'Samen naar een werkende toekomst'. Ook worden 70 extra betaalde werkervaringsplekken bij werkgevers in de regio weggezet zodat jongeren die kunnen werken niet meer instromen in de uitkering. Dit gebeurt in samenwerking met Stichting Podium 24 en met behulp van de voorzieningen gesubsidieerde arbeid (groeibanen, loonkostensubsidies), projecten Podium 24 (o.a. Customer Service Valley) en in de toekomst mogelijk in de nog te ontwikkelen arbeidspools van het Mobility & Talent Center Limburg (MTC). Ook in de proeftuin Blauwe Zorg zal de problematiek van jeugdwerkloosheid prioriteit krijgen

Ouderenwerkloosheid

Bij de Kaderbrief 2015 is besloten om het aanvalsplan ouderwerkloosheid uit te werken in een actieplan. Om te komen tot een structurele aanpak van de ouderwerkloosheid is het actieplan uitgewerkt aan de hand van de zes actielijnen. Het betreft:

1. Continueren brede inzet voor 45+-ers
2. Continueren specifieke aanpak Servicepunt 45+@work
3. Verankeren aanpak Servicepunt 45+@work bestaande uit
 - a. individuele aanpak
 - b. integraal maatwerk,
 - c. persoongerichte aanpak en
 - d. kleine caseloadin het reguliere proces van Sociale Zaken
4. Inzet op een leven lang leren via het aanbieden van specifieke scholing gericht op de speerpuntsectoren
5. Ontwikkelen programma's arbeidsfit en participatiefit
6. Bemiddeling door Podium24 van 45+-ers in m.n. de speerpuntsectoren

Voor de looptijd van het aanvalsplan en het daarop gebaseerde actieplan wordt gekozen voor een periode tot 1 januari 2019.

De aanpak richt zich op 45-plussers met een arbeidsvermogen van 30 procent of meer. Dat is een groep van circa 1600 mensen. Gestart wordt met mensen die volgens de screening gemotiveerd, bemiddelbaar en/of ontwikkelbaar zijn.

De actiepunten (succesfactoren) zijn: maatwerk, tijd en aandacht bij individuele begeleiding, toewijzing consultant/trainer, training marktwerking/solliciteren, specifieke werkgeversbenadering via Podium24 en samenwerking met netwerkpartners.

Om dit te bereiken wordt het in 2014 gestarte Servicepunt45+@Work gecontinueerd. Voor dit project zijn vier consultants (3 fte) en een trainer (0,5 fte) actief, die de 45-plussers helpen bij de zoektocht naar werk. Om de werkzoekenden arbeids- en participatiefit te maken zijn er naast maatwerk c.q. individuele begeleiding ook workshops beschikbaar, evenals leer/werkplaatsen, vrijwilligersplaatsen



DATUM
25 januari 2016

en participatieplaatsen. Hiervoor wordt onder meer het Mobility & Talent Centre ingezet. Wat betreft de training in marktwerking wordt het (burger)initiatief FLOW doorontwikkeld. Het krijgt een consultant en een trainer, die samen met de deelnemers aan het ontwikkelen van eigen kracht gaan werken. Door de inzet van de actielijnen worden 300 mensen bereikt. Van deze mensen dient 60% naar één van de vormen van werk uit te stromen en 30% naar regulier of gesubsidieerd werk. Overigens is al een behoorlijk resultaat bereikt, want in 2015 is voor 466 45-plussers een re-integratietraject opgestart.

Voormalige wachtlijst WSW

De doelstelling van de re-integratie is om iedereen met arbeidsvermogen naar, bij voorkeur, regulier werk toe te leiden. Als dat niet mogelijk is komt participatie in beeld, zoals bijvoorbeeld vrijwilligerswerk. In principe moet iedereen naar vermogen werken of participeren. Dit onderdeel van de nieuwe Participatiewet is onder andere in de plaats gekomen van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). De uitvoering ligt bij de uitkeringsinstanties, zoals UWV en gemeente. Met de invoering van de Participatiewet zijn de mensen die op de voormalige WSW-wachtlijst stonden overgedragen aan de gemeente. Ze worden met voorrang gediagnosticeerd. Dit vergt extra inspanningen. Na de diagnose worden diverse instrumenten ingezet om deze mensen toe te leiden naar werk of participatie. Te denken valt aan participatieplaatsen, jobcoaching, het alternatief in Maastricht-Heuvelland voor beschermt werken.

Participatieplaatsen

Naast de kwantitatieve groei, willen we de re-integratie ook kwalitatief opplussen. Waar dat nodig is worden mensen participatiefit gemaakt en een van de instrumenten daarvoor zijn de participatieplaatsen. Momenteel zijn drie consultants bezig met het bemiddelen van mensen naar participatieplaatsen. Ze zijn daar zo succesvol in dat zich meer mensen aanmelden dan de consultants kunnen begeleiden. In de coalitieperiode worden dan ook 150 extra participatieplaatsen gerealiseerd.

Overig

De extra capaciteit die benodigd is voor bovengenoemde extra inspanningen wordt gerealiseerd door een combinatie van dekkingsmogelijkheden. Een combinatie van reshuffling van capaciteit binnen de bestaande formatie, vanuit het SIF (consultant en trainer tbv FLOW) en een reserve op het re-integratiebudget 2015 t.h.v. € 745.000 (70 groeibanen voor jongeren, het met voorrang diagnosticeren van mensen van de wachtlijst WSW oud en de personele formatie voor het realiseren van 150 extra participatieplaatsen). Bij de Managementrapportage 2015 heeft u ingestemd met de vorming en de inzet van deze reserve.

Verder is het van groot belang een helder beeld te krijgen van de toekomstige vraag uit de markt. Dit maakt het namelijk mogelijk om werkzoekenden voor die toekomst klaar te stomen. In Zuid-Limburg worden aldus LED binnen vijf jaar 17.000 nieuwe banen verwacht. Hiervan bevindt 70 procent zich op (V)MBO-niveau en dat biedt naar verwachting ruim kansen voor de doelgroep.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

André Willems,
Wethouder Sociale Zaken, Ouderenbeleid, Stadsbeheer, Sport & Recreatie.